



Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Kvinner og jakt

Rekruttering og fellesjakt





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Kvinnesatsing

Etter flere år med aktivt arbeid for å få jenter og kvinner til å finne glede og gode opplevelser gjennom jakt og fiske, ble det på landsmøte i 2012 vedtatt at vi skulle ha et eget kvinneutvalg som er forbundsstyrets rådgivende organ.

NJFF Jenter er i dag forankret i NJFF's handlingsprogram. Dette betyr at både regionlag og den enkelte lokalforening er forpliktet til å bidra til satsingen

Mål: få flere kvinner som jakter og fisker, flere kvinnelige medlemmer, flere kvinnelige tillitsvalgte på alle nivå i organisasjonen

Delmål: I strategiplan for NJFF Jenter har vi et delmål om å øke med 1500 kvinnelige medlemmer i året i perioden 2023-2027



Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Litt fakta

Region	Medlemmer	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Hordaland	Totalt	6773	7410	8113	8348	6203	6143
	Kvinner	811	973	1154	1170	925	930
		11,97 %	13,13 %	14,22 %	14,02 %	14,91 %	15,14 %
Sogn og Fjordane	Totalt	3415	3560	3703	3742	3472	3495
	Kvinner	455	500	543	580	542	568
		13,32 %	14,04 %	14,66 %	15,50 %	15,61 %	16,25 %



Registrerte jegere

		Kvinner	%	Menn	%
2012-2013	455.861	55.125	12,1	400.736	87,9
2024-2025	550.843	91.272	16,6	459.571	83,4
Økning	20,84 %	65,56 %		15,68 %	



Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Rekruttering

Hvorfor rekruttere kvinner?

- Brede og framtidig rekruttering – barn/venner
- Større aksept i samfunnet
- Flere som kan forklare og forsvare jakt
- Når jakt speiler befolkningen bedre, står vi gjerne sterkere både faglig og politisk
- Bedre forvaltning av viltressursene
- Brede kompetanse og perspektiver i jaktlag





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Rekruttering

Hvordan rekruttere nye?

- Inviter personlig
- Vær synlig
- Vis frem kvinner som jakter
- Kvinner som instruktører





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Rekruttering

Kvinner utgjør 26,1% av de som tar jegerprøven

Kvinner som løste jegeravgiftskort 18,7 %

Menn som løste jegeravgiftskort 33,7 %

Hvordan sikre oss at flere kvinner kommer seg på jakt?





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Hvorfor er det ikke flere som kommer seg ut på jakt?

Mange kvinner faller fra før de får startet

- «jeg har ingen å jakte med»
- «jeg vet ikke hva som forventes»
- «alle andre virker så erfarne»
- «jeg er redd for å gjøre feil»



Det handler ofte om trygghet, tilhørighet og tilgang



Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Så hva kan vi gjøre?

- Informer allerede på jegerprøvekurset at det er egne aktiviteter for jenter/kvinner
- Inviter ferske jegere direkte
- Legg til rette for opplæring under jakt – ikke bare prestasjon
- Snakke inkluderende om jakt
- Vær mentor og ikke sensor
- Fellesjakt/hjortejakt for kvinner lokalt





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Hvorfor fellesjakt?

Fellesjakt er et helt avgjørende tiltak. For mange er ikke dette et mål, men et startpunkt. De fleste kvinner ønsker å jakte i blandede jaktlag, men trenger en trygg inngang først. Av samme grunn som vi arrangerer egne ungdomsjakter og opplæringsjakter, fordi de er nye.

- Lavere terskel for å delta
- Strukturert opplæring
- Rom for å stille spørsmål uten å føle seg dum
- Trygghet i praktiske situasjoner
- Sosialt fellesskap som bygger selvtillit





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Hva får vi ut av fellesjakt?

Kvinner som har deltatt på fellesjakt/hjortejakt for kvinner trekker ofte frem:

- Økt selvtillit
- Bedre forståelse av jakten som helhet
- Større trygghet i skuddsituasjoner
- Mer kunnskap om slakting og ettersøk
- Nettverk

Nettverk er nøkkelen til videre jaktdeltakelse





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Hvorfor hjortejakt?

Hjortejakten har et enormt rekrutteringspotensial for kvinner:

- Foregår ofte nært der folk bor
- Kan organiseres fleksibelt
- Gir rask mestring

Ved å bruke hjortejakten aktivt i rekruttering, særlig gjennom fellesjakt for kvinner, kan vi både

- Løse forvaltningsproblemer
- Sikre ny rekruttering





Norges Jeger-
og Fiskerforbund

Gi eierskap – tenk langsiktig

Rekruttering lykkes når kvinner

- Får reelle roller
- Blir hørt
- Blir sett på som ressurs og ikke gjest

Tenk langsiktig – rekruttering tar tid

- Jaktledere om noen år
- Er mentor for neste generasjon
- Er ambassadør for jakt i samfunnet



Å investere i kvinner i jakt er å investere i jaktas framtid 😊